



Avrupa Birliği tarafından
finanse edilmektedir.

ÖZET VE BİLGİ BELGESİ

(FACTSHEET)

2

Birlikte Programında sivil toplum örgütleri-
nin kurumsal kapasite gelişimine çerçeve
oluşturacak bir model tasarlanmıştır. Bu
model tasarlanırken dünyada en çok kul-
lanılan farklı yönetim model ve sistemleri
incelenmiş, modelin örgütlere uyarlan-
masında STGM'nin alan ve geçmiş deneyim-
leri de referans alınmıştır.

STGM
Kurumsal
Gelişim
Modeli ve
Özdeğerlendirme



- Model taslağı 5 kere gözden geçirilip iyileştirilmiştir.
- 5 ay boyunca bireysel ve ekip çalışması yapılmıştır.

Bu gözden geçirme ve iyileştirmelerde

4 yönetim sistemleri uzmanı görev almıştır.

8 sivil alanda deneyimli uzman

5 TEMEL PRENSİP

STGM STÖ
Kurumsal
Gelişim Modeli

STGM STÖ Kurumsal Gelişim Modeli 5 temel prensibe dayanmaktadır.

- 1 Katılımcılık
- 2 Fayda Yaratma
- 3 Şeffaflık
- 4 Hesap Verebilirlik
- 5 Sürdürülebilirlik



Özdeğerlendirme

Özdeğerlendirme, örgütün kendi kurumsal kapasitesini bir yönetim modeline göre değerlendirmesi ve mevcut durumunu anlaması sürecidir. STÖ mevcut durumunu tespit ettikten sonra kurumsal kapasitesini geliştirmek için iyileştirme planını hazırlar ve uygular. Bu planların yıllık olması tavsiye edilir. Böylece örgüt her yıl sürekli iyileştirme yapmış olur ve kurumsal kapasite gelişimi yolunda ilerler. Kurumsal kapasite geliştirilmesinin beklenen en önemli sonucu örgütün sürdürülebilir olması ve yararlanıcıları için değer yaratmaya yıllar boyu devam etmesidir.

Özdeğerlendirme yaparken doğru bulguların tespit edilmesi ve bilginin yayılması amacıyla STÖ'nün ilgili temsilcilerinin özdeğerlendirme çalışmasında yer alması amaçlanmıştır. İlgili temsilcilerin katkısıyla özdeğerlendirmenin katılımcı ve olgun olması sağlanır. Katılımcı özdeğerlendirme için 3 ila 8 kişiden oluşan ekip belirlenir.

Burada dikkat edilmesi gereken konu özdeğerlendirme bir mevcut durum tespitidir, kurumsal kapasitenin gelişmesi bundan sonra atılacak adımlara ve bu adımların özenli takibine bağlıdır.



Özdeğerlendirme yaparken özellikle katılımcılığı ve ortak aklı harekete geçirecek şekilde herkesin tartışmaya katılması teşvik edilir.

PUAN

Bu özdeğerlendirme aracı kullanılırken, her bir alt konu için kuvvetli yöner ve iyileştirme potansiyelleri ifade edildikten sonra, 5'li sistemde puanlama yapılır. Her bir puanın ne anlama geldiği aşağıda ifade edilmiştir.



SÜREÇ



42 STÖ için yapılan özdeğerlendirme çalışması için toplam kaç saat harcanmıştır?

512 saat

86 gün/3367 emek saat özdeğerlendirme yapıldı.

Birlikte kapsamında biri program başında biri ortasında ve biri de sonunda olmak üzere toplam 3 özdeğerlendirme yapılacak. Ekim-Aralık 2018 tarihleri arasında gerçekleştirilen 1. Özdeğerlendirme çalışmasının toplam 5 mentör 42 STÖ ile görüştü ve bu görüşmeler,



211
Kadın

99
Erkek

27
cinsiyet belirtmeyen

Özdeğerlendirme yapmak neden önemli:

Kapasite konusunda mevcut durumu tespit etmek ve gelişim için doğru bir iletişim planı yapmak için.

İlk değerlendirme sonucunda ortaya çıkan çalışma konuları;

İlk 3 öncelik



Yönetişim ve karar alma



Stratejik planlama



Finans yönetimi

Özdeğerlendirme aracını oluşturmak ne kadar sürdü ?



Özdeğerlendirme ile ne amaçlanıyor?



Mevcut durum tespiti
Gelişim
Sahiplenme
Yayılım
Sistem yaklaşımı
Sürdürülebilirlik



STGM.Dernegi



stgmdernegi



Sivil Toplum Geliştirme Merkezi (STGM)



stgmdernegi



Sivil Toplum Geliştirme Merkezi (STGM)