

Yerelleşme Savunuculuk Grubu 2021 ÇALIŞTAY RAPORU





Giriş

Bütün dünyada, doğal ya da insan kaynaklı felaketlerden etkilenen insan ve canlıların sayısı yükseldikçe, insani yardım çalışmalarına ihtiyaç da artmaya devam ediyor. Maddi kaynaklar kısıtlı... Ne profesyoneller ne gönüllüler yetiyor... Şimdi, insani yardımın kendisini de iyileştirmenin; en az kaynakla en etkili çözümleri keşfetmenin zamanı. İnsani yardım, sadece bizi ilgilendiren coğrafyalardaki afetler sonrasında hatırladığımız bir mesele olmaktan uzaklaşmalı ve bulunduğumuz yerde bizi her türlü riske karşı güçlendiren bir sisteme sahip olmalı. Yerelleşme Savunuculuk Grubu, tam da bu nedenle, insani yardımda 'yerinde çözüm, yerelden çözüm' şiarıyla Türkiye'deki STÖ'leri yerelleşme odağında buluşturmak hedefiyle meydana geldi.

Bu rapor, Yerelleşme Savunuculuk Grubu'nun sekreteryasını üstlenen **Sivil Toplum Geliştirme Merkezi Derneği-STGM** tarafından hazırlanmıştır. Görüşlerinizi bildirmek veya YSG'ye ulaşmak için ceren@stgm.org.tr adresine yazabilirsiniz.



Çalıştay Hakkında

Amaç ve Yöntem

İnsani yardım çalışmalarında güncel tartışmalar ‘yerelleşmeyi’ önerirken, Türkiye’de kurulmuş olan Yerelleşme Savunuculuk Grubu (YSG), bir araya geliş nedenlerini konuşmak ve insani yardım sisteminin reform ihtiyaçlarını gözden geçirmek; yerelleşmeyi 7 tematik alanı¹ çerçevesinde değerlendirerek bir çalışma planı oluşturmak üzere 14 Ekim 2021 tarihinde İstanbul’da buluştu. Paydaşlar arası etkileşimi güçlendirmek ve bilgileri güncellemek üzere Taksim Gönen Otel’de yüz yüze düzenlenen toplantı, bir tam güne yayıldı. Toplantı, Cengiz Çiftçi tarafından modere edildi.

Katılımcılar

Etkinlik planlama ve lojistik faaliyetleri STGM tarafından gerçekleştirildi. Planlama aşaması İnsan Kaynağını Geliştirme Vakfı-İKGV ve Hayata Destek ile birlikte yapıldı.

Çalıştay çağrısına STGM iletişim kanallarından yapılan duyurular ve davetler sonucunda 27 kurum ve kişisel başvuru oldu. YSG Çalıştayı’na 12 sivil toplum örgütünden 15 kişi katıldı.

➔ **Ek 1 Yerelleşme Savunuculuk Grubu Ekim 2021 Çalıştay katılımcı ve kurum listesi.**

Akış

Katılımcıların kurumları ve kurum temsilindeki görevleri hakkında kısa bir tanışma sonrasında toplantı programı ve akış ile ilgili bilgilendirme yapıldı, beklentiler toplandı.

YSG bileşenlerinin aktif katılımı üzerine planlanan çalıştay programı yapılandırılmış 3 ana bölüm olarak, yönetim süreçlerinin temel konularını kapsayacak şekilde oluşturuldu.

➔ **Ek 2 Yerelleşme Savunuculuk Grubu – YSG Ekim 2021 Çalıştay Programı**

¹ [NEAR Yerelleşme Performans Ölçümü Çerçevesi](#) yayınına referansla, yerelleşme 7 bileşen altında değerlendirilmiştir: 1-Finansman, 2-Ortaklıklar, 3-Kapasite, 4-Koordinasyon, 5-Savunuculuk ve Görünürlük, 6-Katılım, 7-Sivil Alan ve Yerel Liderlik



Oturlar ve Çıktılar

YSG Arka Planı, Ortak Çalışma Süreci Kazanımları, Sekreteryaya (Giriş)

Nasıl oluştuk?

Günün ilk oturumunu, Hayata Destek Derneği'nden Sema Genel Karaosmanoğlu, Yerelleşme Savunuculuk Grubu'nun arka planını aktaran bir sunumla başlattı. YSG hedefleri, değerleri ve paydaşlarının aktarıldığı sunumla tarihsel geçmiş ve küresel yerelleşme tartışmaları aktarıldı. Sunum gün içinde üyelik, stratejik öncelikler ve iletişim stratejisi alanlarında konuşulacak olan konulara somut bir arka plan bilgisi vererek bilgilerin güncellenmesine katkı sundu. Sema Genel Karaosmanoğlu'nun sunuma buradan ulaşabilirsiniz. (EK 3 Hayata Destek Derneği Sunum).

Kazanımlar

Tarihsel arka plan bilgileri aktarıldıktan sonra İnsan Kaynağını Geliştirme Vakfı-IGKV'den Muhtar Çokar Yerelleşme Savunuculuk Grubu'nun bugüne kadarki kazanımlarını aktaran sunumunu yaptı. Grubun karşıladığı gereksinimleri, kendi paydaşlarına ve insani yardım dünyasına katkısını ve giderek güç kazanan ortak değerlerini vurgulayan sunum gün içinde YSG'nin nasıl devam edeceği ile ilgili tartışmalara zemin oluşturdu. Muhtar Çokar'ın sunumuna buradan ulaşabilirsiniz.

→ **Ek 4 İnsan Kaynağını Geliştirme Vakfı-IGKV Sunumu**

Sekreteryaya ve Koordinasyon

Muhtar Çokar'ın sunumunu takiben, Sivil Toplum Geliştirme Merkezi Derneği'nden Tezcan Eralp Abay, Yerelleşme Savunuculuk Grubu'nun sekreteryaya ve koordinasyon süreçlerine açıklık getirdi. Abay sunumunda sekreteryanın işlevleri ve dolayısı ile STGM ve Ceren Can'ın rolü ile ilgili çerçeveyi açıklayarak YSG sürecine katkılarını aktardı.

Varoluş Sebebiz: Misyon, Vizyon, Değerlerimiz, Kimliğimiz (1. Bölüm)

Bu oturumda, Yerelleşme Savunuculuk grubunun kimliği, misyon ve vizyonu gözden geçirildi. Grubun daha önce oluşturduğu standartlar belgesinde belirlenmiş vizyon beyanı temel alınarak, katılımcılar beyana ekleme gerçekleştirdiler.

“Türkiye’de bulunan ve Suriye krizine yönelik insani yardım faaliyetleri yürüten yerel ve ulusal STK’ların finansmanında nitelik ve nicelik açısından iyileştirmeler olmuştur ve krizden etkilenen toplulukların ihtiyaçlarına daha iyi yanıt vermeleri için uygun koşulları yaratan, gerçek ve eşitlikçi ortaklıklar kurulmuştur.”

Katılımcılar yukarıdaki vizyon ifadesini temel alarak, Yerelleşme Savunuculuk Grubu’nu gördükleri ve görmek istedikleri yerleri belirlemeye çalıştılar. Oturumda aşağıda belirtilen fikirler vurgulandı.

Kapsamımız

1. Her ne kadar an itibarıyla Türkiye’de insani yardım Suriye krizi özelinde ön plana çıksa da, genel olarak afet ve acil durumlar bağlamında düşünülmesi ve geniş bir şekilde tanımlanması gerektiği; Suriye krizinin yanında, doğal afetler ve iklim krizinin de bu grubun misyon ve kapsamına girmesi gerektiği belirtildi.
2. Engelli, LGBTİ+ gibi insani yardım alanının periferisinde kalmış; dışlanmış ya da görmezden gelinen dezavantajlı ve risk altındaki grupların varlığı YSG’nin yerelleşme çalışmaları içerisinde göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca yoksulluğun da insani yardım ihtiyaçları doğurduğu teslim edilmelidir.
3. İnsani yardımda afetten etkilenmiş birey ve toplulukların katılımcılığının esas alınması gereklidir. Toplulukların kendi ihtiyaçlarına kendilerinin karar verdiği bir insani yardım modelinin savunulması grubun görevlerinden bir tanesidir.

Yaklaşımımız

1. Yerelleşme Savunuculuk Grubu, insani yardımda ‘hak temelli’ yaklaşımı benimser. Hak temelli yaklaşım hizmet süreçlerinin güçlendirilmesine de destek olur. Hak temelli yaklaşıma ek olarak insani yardımın aslında ihtiyaç temelli bir çalışma olduğu dikkate alınır.
2. ‘Kimseyi geride bırakmama’ ilkesiyle birlikte ‘kimseye zarar vermeme’ ilkesiyle ilerler.
3. Toplumsal cinsiyet eşitliğini gündemine alarak, anaakım dışında kalan çeşitli risk gruplarının desteklendiğinden emin olur.
4. YSG, minimum hiyerarşi ve kurallarla maksimum yararı ve etkiyi gözetir.

Değerlerimiz

1. YSG, insani yardımın temel değerlerinden olan yarar sağlama ve zarar vermeme ilkelerine bağlı kalır.
2. Grup belirlediği ortak amaçlarına dayanışma ve iş birliği içerisinde ulaşır; özerkliğini, sürdürülebilirliğini koruyarak adaletli bir şekilde ulaşmayı hedefler.
3. Grup, yeni üye/bileşen katılımına karar vermesi durumunda bu değerleri gözetir.
4. YSG, kendini sürdürebilmek ve güç dengeleri karşısında etki sahibi olabilmek için öz kaynaklarını yaratmayı önemser.

Yerelleşme Savunuculuk Grubunun Çalışma Alanları (2. Bölüm)

İkinci oturumda katılımcılar, yakın gelecekte görülmek istenilen etki, yapılması gerekenler ve bu doğrultuda atılması gerekli adımlar hakkında görüşlerini paylaştı. Öne çıkan konular ‘standart oluşturma,’ ‘kapasite geliştirme,’ ‘izleme-raporlama’ ve ‘savunuculuk’ başlıkları altında YGS’nin çalışma alanlarını oluşturdu. Bu bağlamda Yerelleşme Savunuculuk Grubu’nun çalışacağı 4 alan aşağıdaki başlıklarda aktarılmıştır.

Çalışma Alanı 1: Standart Oluşturma

Yerelleşme Savunuculuk Grubu tarafından süreç içinde geliştirilen ‘ortaklıklarda asgari standartlar’ belgesi gözden geçirilecek, yenilenecek ve yaygınlaştırılacak. Oluşturulan bu belge, uygulayıcı ortak olan

yerel örgütler tarafından üstlenilen mali, operasyonel, sözleşmesel ve hukuki risklerin uluslararası ortakla paylaşılması için izlenmesi gereken asgari standartları özetlemektedir. **Önerilen önemli adımlar aşağıdaki gibi belirlendi:**

- Mevcut ‘donörlerle risk tablosu’ güncellenmeli ve sekreteryaya tarafından düzenli takibi yapılmalıdır.
- Bu risk tablosunun güncellenmesiyle ‘ortaklıklarda asgari standartlar’ belgesi yenilenmelidir.
- YSG insani yardımın çalışma pratiklerinde ve Türkiye’de uygulanan ortaklık standartlarında ve finansmanın kalitesinde orta ve uzun vadeli stratejilerini ve hedeflerini belirlemelidir.

Çalışma Alanı 2: Kapasite Güçlendirme

Katılımcılar, kapasite güçlendirme konusunda Türkiye’deki güncel durumu ele alarak güçlenmeye ve iyileştirmeye dair nelerin yapılabileceğini gözden geçirdiler. Türkiye’de farklı alanlarda deneyimli STK’ların uzmanlıklarını farklı kurumlara aktarabilmesine olanak sağlayan bir araç geliştirilmesi konusunda öneriler geldi. Bu aracın, halihazırda var olan kapasitenin toplandığı, sergilendiği ve paylaşıldığı bir öğrenme platform görevi görebilecek nitelikte olabileceği belirtildi.

Bir İnsani Yardım Akademisi kurulmasının alanda biriktirilen teknik uzmanlığın, geliştirilen ve adapte edilen kaynakların, proje yönetimi uzmanlığının ve donör kurallarına uyum kabiliyetinin artmasına katkı sağlayacağı fikri paylaşıldı. Önerilen bu öğrenme platformunun kurumların kendi kapasitelerini belirlemelerine destek olacağı ve ne yönde güçlenmek istediklerine kendilerinin karar verebileceği bir öğrenme alanı yaratacağı belirtildi. Önerilen Platformun, aynı zamanda bir ‘iyi örnekler haritası’ ve insani yardıma dair kavramsal bir sözlüğü de içermesi gerektiği ve ortak bir dilin geliştirilmesine olan gereksinim dile getirildi. Kapasite güçlendirme alanında aşağıdaki adımlar önerildi.

- Bir ‘İnsani Yardım Akademisi’ kurulmalıdır. Bu akademinin; sahada çalışan STK’ların karşılaştıkları pratik sorunlara dair çözüm önerileri sunması ve STK’lar arası deneyim aktarımına alan açması hedeflenmelidir².
- Türkiye için insani yardım açısından öncelik oluşturacak belirli illerde, kapasite ihtiyacı olan toplulukları merkeze alan çalıştaylar yapılmalıdır.

Çalışma Alanı 3: İzleme & Raporlama

Sahada çalışan STK’ların karşılaştıkları sorunlar ve çözümleri için düzenli bir raporlama sistemi oluşturulmasına olan gereksinim dile getirildi. Raporlama sistemi mülteci derneklerinin görünür hâle gelmesine ve seslerini duyurmalarına katkı sağlayabileceği belirtildi. Bu, aynı zamanda afetten etkilenmiş toplulukların karar alma mekanizmalarında yer alabilmesi için etkili bir adım olacağı vurgulandı. Bu alanda önerilen adım aşağıda belirtilmiştir.

- Sahada çalışan STK’ların karşılaştıkları sorunlar ve çözümleri için düzenli bir rapor sistemi oluşturulmalı ve bu STK’ların yasal konularda destek gereksiniminin farkına varılmalıdır.

Çalışma Alanı 4: Savunuculuk

Yürürlükteki mevzuat ve sivil topluma duyulan güvensizlik yerel STK’ların karşı karşıya kaldığı en önemli sorunlardan birisi. Böyle hassas bir ortamda savunuculuğa dikkatli yaklaşmak gerektiğine dikkat çekildi. YSG grubuna dahil olan STK’ların birbiri ve sivil toplum camiası ile iletişimi sürdürebilmesi, koordinasyonu sağlaması ve nasıl bir refleks geliştirileceği konusu konuşuldu.

Yerel STK’ların ve mülteci öz örgütlenmelerinin ciddi bir kamuoyu ve kamu kurumları baskısı ile karşı karşıya kaldığı ve bu baskı karşısında mülteci topluluklarını ve örgütlerini nasıl savunacakları konusunun önemi bir sorun olduğu belirtildi.

² Hayata Destek kendi geliştirdikleri içerik ve ortak öğrenme platformunun kısa bir tanıtımını gerçekleştirdi. Mevcut durumda YSG bileşenleri tarafından geliştirilen var olan içeriklerin yaygınlaştırılmasının önemine vurgu yapıldı. Web sitesi: <https://360.hayatadestek.org/>

Ülke düzeyinde insani yardım çalışmaları yapan YSG bileşenlerinin ortak sıkıntılarına birlikte bir çözüm getirebilmek ve var olan sistemi bu konularda değişime zorlamak bir gereksinim olarak belirlendi. Bununla birlikte YSG'ye katılım gösteren STK'ların ve genel olarak sivil toplumun hukuki güvenliğine yönelik tehditlerde dayanışma ruhunun gözetileceği konusunda anlaşıldı.

Savunuculuk çalışma alanı kapsamında aşağıdaki öneriler getirildi:

- Yerelleşme hareketinden bir arada ve ayrı ayrı fayda sağlayabilmek için YSG katılımcı STK'lar ortak ve tutarlı bir grup politikasına sahip olmalıdır.
- Savunuculuk etkinliklerinin tek tek yapılanların yanında bütün grup adına ve donörlerle angaje olarak yapılması gerekir. Savunuculuk yaparken karar verici mekanizmalar ve güç dengeleri doğru analiz edilerek, ortaklaştırılmış sorun tespitleri ile ortak bir söylem geliştirilmelidir.
- Birleşmiş Milletler ajanslarının ya da donörlerin savunuculuk stratejilerine bakılarak savunuculuk faaliyetleri güçlendirilmelidir. Örneğin UNICEF'in savunuculuk strateji belgesinde genel gider (overhead) bütçesi verilmesi gerektiği yazmasına rağmen yerel ortakların bundan yararlanmadığını biliyoruz.
- Kaynakların aktarımı çerçevesinin yeniden şekillendirilmesi ve bunun donörlerle tartışmaya açılması önceliklendirilmelidir.

Planlama Süreçleri (3. Bölüm)

YSG Ortak Eylem Planı: Kısa, orta, uzun dönemli planlama ve aksiyon önceliklendirmesi

Çalıştığınız bu bölümünde Yerelleşme Savunuculuk Grubu'nun takip edeceği 'Eylem Planı'na dair tartışmalar yürütüldü. Ancak önceliklendirme çalışmasına katılımcılardan gelen öneri üzerine online bir şekilde yapılmasına karar verildi. Önceliklendirme çalışmasının yapılabilmesi için gruba Olası Eylem Planı maddeleri gönderildi. Her kurumun görüşleri alındıktan sonra ortam bir eylem planı çıkarılması kararlaştırıldı.

Yerelleşmenin 7 bileşeni çerçevesinde katılımcıların uzman oldukları ya da tercih ettikleri alanlarda alt gruplara bölünerek çalışması grubun eylem planını uygulamasını daha kolay hale getireceği konusunda el sıkışıldı.

 **EK 5 Eylem Planı.**

Yerelleşme Savunuculuk Grubu İşleyişi (4. Bölüm)

Yönetişim Yapısı

Katılımcılar bu oturumda YSG'nin mevcut çalışma sistemini değerlendirdi, tüzel kişilik sahibi olup olmama konularını tartıştı. Ortak bir eğilim olarak tüzel kişilik tartışmalarının bir süre askıya alınmasına karar verildi.

Bürokrasiyi arttırmadan esnek bir yapı ile ilerlenmesinde görüş birliğine varıldı. Düzenli toplantılara devam edilmesi, toplantı gündemlerinin ortak yetki verilmiş bir sekreteryaya tarafından oluşturulmasının sürdürülmesi, sekreteryanın grup üyelerine ve çalışma gruplarına hatırlatmalar yapması ve iş takibini üstlenmesi şeklinde bir yönetim yapısında hemfikir olundu.

Bu çalıştay raporu sonrasında, çalışma gruplarının belirlenmesi, bu gruplara yetki verilmesi ve sekreteryanın bu çalışmaları takip etmesi kararlaştırıldı.

Katılım ve Üyelik

Grup, genişleme tartışmasını bir süre askıya alarak halihazırdaki katılımcılarla ilerleme konusunda fikir birliğine vardı. Ortak değerler üzerinde çalışmaya devam etmesi gereken YSG'nin yeni bileşen/üye almaması, esnekliğini şimdilik koruması gerektiği ortak bir eğilim olarak paylaşıldı.

Daha fazla STK'nın gruba dahil olması karar alma süreçlerinde, grubun henüz şekillenmeye başlayan yapısını zorlayabileceği ortaya konuldu. Tartışmanın ana fikri şu şekilde ifade edilebilir: Grup, tüzel kişilik oluşturmadan, yeni üyelerini hem davet hem de referans yolu ile belirleyen bir çatı yapılanması şekliyle devam etmelidir. Gereksinim olduğu anda değiştirilebilecek bu esnek yapısını korumalıdır.

Şimdilik içinde bulunduğu kabın şeklini almaya hazır, esnek bir yapılanma olarak davranmaya devam edebilir. Savunuculuk yapılan spesifik alana bağlı olarak YSG bazı konularda bir çatı kurum olarak, bazı konularda eşgüdümlü, bazı konularda da örgüt olarak hareket edebilir dendi.

İletişim Stratejisi

Bu başlık altında yapılan tartışmaya göre, Yerelleşme Savunuculuk Grubu, logo, web sitesi vb unsurlar içeren bir kurumsal kimlik edinmeyi de askıya almaya karar verdi. Böyle bir kurumsal kimliğin belirlenmesi ve grubun görünürlüğünün artması, bu anlamda grubun karşılayamayacağı bir iş yüküne sebep olacaktır. Yerelleşmeye dair içerikler, Sivil Toplum Geliştirme Merkezi Derneği'nin web sitesi üzerinden yaygınlaştırılması devam edilmelidir. YSG bileşenlerinin bu içeriklerin üretilmesi ve yaygınlaşmasına destek olmaları gerektiği sekreteryaya tarafından dile getirildi. Yerelleşme Savunuculuk Grubu sekreteryasının buna dair bir iletişim strateji geliştirmesi ve grup üyeleriyle paylaşılması kararlaştırıldı. İletişime dair ortaya çıkacak yeni gereksinimler durumunda, yeniden değerlendirme yapılması eğilim olarak paylaşıldı.



Çalıştay Değerlendirmesi

İlk defa yüzyüze bir araya gelen YSG grup üyeleri çalıştayda aktif katılım gösterdiler. Geliştirilen ortak dil ve çalışma kültürüne uygun olarak YSG'nin önümüzdeki dönem öncelikleri ve iş yapış şekli etrafıca konuşulmuş ve ortak bir noktaya gelinmiş oldu. Pandemi döneminde online olarak devam eden koordinasyon ve düzenli toplantılar, YSG sekreteryasının desteği ile bilgi akışının devamlı olmasını sağladı. Fiziksel ortamda kurumsal temsil düzeyinde katılımın olması ise çalıştay süresince yapıcı bir katılım ve diyalogun oluşmasını destekledi. YSG'yi bir araya getiren amaç ve çalışma prensipleri konusunda hemfikir olundu; strateji çerçevesinde yapılması gerekenler detaylı bir şekilde ortak değerlendirmeye tabi tutuldu ve güncellendi. Çalıştay yerelleşme savunuculuğu özelinde bir araya gelen STK'ların misyona ve sürece olan inancını ve bağlılığını güçlendirdi, etki ve sürdürülebilirlik bağlamında güçlü bir katkı sağladı. Çalıştay çerçevesinde öne çıkan sonuçlar aşağıda verilmiştir:

1. Öz kimliğin belirlenmesi doğrultusunda yapılan tartışmalar sonucunda grubun sivil toplum formu bağlamında organik ve tüzel örgütlü bir yapıya gereksinimi olmadığı, karar alma süreçlerinin ortak değerler ve kültürle geliştirilen pratikler üzerinden devam edeceği, güncel ve pratik konularda koordinasyon ve takibin sekreteryaya tarafından yapılması ortak bir görüşle sonuca bağlandı.
2. Görünürlük konusunda, esnek yapıyı destekleyecek bir çerçevede; yapısal bir düzenlemeye gidilmemesi; genişleme ve yeni bileşenlerin katılım talebi ile ilgili olarak da mevcut yapının korunması kararlaştırıldı.
3. Alan ile ilgili bilgi üretimi, üretilen bilgilerin yerelleşme sürecine aktarılması ve savunuculuk çerçevesinde kullanılması için yeni araç ve platformlara olan gereksinim dile getirildi. Bu araçlar ve platformlar hem birbirinden öğrenme ve iyi pratiklerden gelen deneyimlerin yaygınlaştırılmasında hem de alanda yaşanan sıkıntılarda dayanışma pratiklerinin geliştirilmesinde önemli bir yere sahip olacaktır.
4. YSG yönetim süreçleri çerçevesinde oluşturulan strateji, vizyon ve operasyonel planların güncellenmesi, benzer toplantıların yapılmaya devam edilmesi, tüm bu süreçlerde gereksinim halinde sekreteryanın yükünü hafifletmek için bileşenlerin aktif olması gerektiği öne çıktı. Operasyonel kısa, orta uzun dönemli planların online olarak her YSG üyesi tarafından doldurulması bu çerçevede ilk sorumluluk olarak yapılacaktır.

EK-1 Katılımcı Listesi

YERELLEŞME SAVUNUCULUK GRUBU – YSG ÇALIŞTAY PROGRAMI

Yer: Taksim Gönen Otel

Tarih: 14 Ekim 2021 Perőembe

Saat: 09:30-17:30

Moderatör: Cengiz ÇİFTÇİ

Raportör: Ceren CAN

Video Röportajlar: Orkun TATAR

Number	Organization	Name / Surname	Email
1	Siğınmacılar ve Göçmenlerle Dayanışma Derneğı (SGDD)	Ayőegül Yalçın Eriő	aysegul.eris@sgdd-asam.org
2	Küresel Akıl Derneğı	Alper Elbirler	aelbirler@kureselakildernegei.org
3	Kalkınma İçin İnovasyon Derneğı (I4D))	Doğukan Doğı	dogukan.dogu@i4d.com.tr
4	KAOS GL	Hayriye Kara	hayriye@kaosgl.org
5	Göçmen Dayanışma Derneğı	Hatice demiő	hatice.odemis@gocmendd.org
6	Türk Kızılayı	Merve Renan Trkkulu	rusen.cetinkaya@kizilay.org.tr
7	Uluslararası Mavi Hilal Vakfı (IBC)	Mahmut Küpeli	mahmut.kupeli@ibc.org.tr
8	İnsan Kaynağıını Geliştirme Vakfı (IKGV)	Muhtar okar	mcokar@ikgv.org
9	Türk Kızılayı	Oğızhan Mete Boztancı	oguzhan.bostanci@kizilay.org.tr
10	Mülteci Hakları Merkezi	Oktay Durukan	oktay.durukan@mhd.org.tr
11	IRC	Ömer Kaya	omer.kaya@rescue.org
12	Hayata Destek Derneğı	Pınar Gkgn	pgokgun@hayatadestek.org
13	Hayata Destek Derneğı	Sema Genel Karaosmanoğılu	sgenel@hayatadestek.org
14	Hayata Destek Derneğı	Serkan Denli	sdenli@hayatadestek.org
15	STGM	Tezcan Eralp Abay	tezcan@stgm.org.tr

EK-2 Program

Localisation Advocacy Group – LAG Workshop Programme

Location: Taksim Gönen Hotel

Date: 14 October 2021 Thursday

Time: 09:30-17:30

Moderator: Cengiz Çiftçi

Reporter: Ceren Can

Video Interviews: Orkun Tatar

I. Session – Opening Speeches

09:30-09:40 Objectives, expectations and introduction

09:40-10:00 Background of Localisation Advocacy Group: How did we come together?

- What were the target of the group?
- What were the values when we started this process?
- Who was invited, how were the participating institutions identified?

Sema Genel Karaosmanoğlu – Support to Life Association

10:00-10:20 Achievements of the Joint Work Process of Localisation Advocacy Group

- What requirements have we met?
- Why did we come together? How was contribution to the group done? What were the benefits of being together?
- What are the common values and achievements that are effective in the establishment process of the localization advocacy group?

Muhtar Çokar - Human Resource Development Foundation - İKGV

10:20-10:30 Localisation Advocacy Group Secretariat Process:

- What are the secretariat and coordination principles?
- Basic functions and meeting demands/requests
- Observations and LAG areas of needs

Tezcan Eralp Abay - Association of Civil Society Development Centre - STGM

10:30-10:40 Coffee Break

10:40-11:10 Who are we? Need for LAG. Forum

- Vision Statement
- Mission Statement
- Our Values
- Our Principles
- Our Identity

II. Session Areas of Work of the Localisation Advocacy Group

11:10-12:00 Advocacy of Localisation: Problem Statement and Potential Action Specific to Turkey

12:00–12:10 Coffee Break

12:10–13:00 What shall LAG do?

Standard Setting

- Minimum Standards for Partnerships
- Which supports should be standardized in financial and institutional capacity processes?
- What should be the standards of cooperation with mainstream civil society?
- What should be the coordination in donor processes and common standards in cooperation with public institutions?
- Collaboration and experience sharing standards at local level
- Risk mapping and risk sharing standards

Capacity Building

- Strengthening the capacity of LAG components
- Good examples and experience sharing
- Developing a collaborative programming culture
- Localization and capacity transfer to the local in the LAG process

Monitoring & Reporting

- Knowledge production

Advocacy

- Collaboration in policy making processes
- Collaboration in advocacy

III. Session: Planning Process

12:10-12:40 LAG Ortak Eylem Planı (Kısa, orta, uzun dönemli planlama ve aksiyon önceliklendirmesi)

13:00-14:15 Lunch Break

14:15-15:15 YSG Action Plan (short, medium and long term planning and prioritisation of actions)

IV. Session: Who are we? What is Localisation Advocacy Group?

15:15-15:45 How should our governance structure be? Joint Working Groups

1. Group: What should the LAG decision-making structure be?

Group Moderator: Muhtar Çokar

- How should LAG decision-making processes and methods be?
- What should the governance structure of the LAG be?

2. Group: How should be the LAG's structure?

Group Moderator: Sema Genel Karaosmanoğlu

- Should there be prerequisites and criteria?
- What areas of work should we cover?

3. Group: Communication Strategy; How should our visibility and public statements be?

Group Moderator: Tezcan Eralp Abay

- LAG visibility identity (logo, contact addresses, communication rules in representation processes, etc.)
- LAG Bulletin
- Will there be visibility on corporate communication platforms of LAG member institutions?

15:45-16:00 Coffee Break

16:00-16:45 Outcomes of 1. Joint Working Group: Forum

16:45-17:30 Outcomes of 2. Joint Working Group: Forum

EK-3 Hayata Destek Sunum

Türkiye'de Yerelleşme

Sema Genel Karaosmanoğlu
Hayata Destek

14 Ekim 2021, Yerelleşme Çalıştayı

Yerelleşme Süreci

2012: OCHA Policy Forum konuşması: Yerel STK'ların yaşadığı zorluklar

2013-2016: Dünya İnsani Yardım Zirvesi'ne hazırlık süreci – İstişare Toplantıları

2015: National NGO Consultation in Turkey: 52 STK temsilcisi katılım gösterdi

SİTAP Sivil
Toplum
Alet
Platformu


hayata destek
İNSANİ YARDIM DERNEĞİ


iHH
İHH


INTERNATIONAL
IBC
INSTITUTE


**YERYÜZÜ
DOKTORLARI**
DOCTORS WORLDWIDE


mavi kalem
Sosyal Yardımlama & Dayanışma Derneği


MAG
MEGLENİTİMİZ
DİYARBAKIR
FELAKETİ


OCHA



WORLD HUMANITARIAN SUMMIT
DÜNYA İNSANİ YARDIM ZİRVESİ

Yerelden Mesajlar

Donörlerin yerel aktörlere güvensizliği

Donörlerin risk almak istemeyip direk yerel STK'lara fon vermek istememesi

INGO'ların yerel kültürü ve yerel aktörleri yok sayması; yerel sivil topluma zarar vermesi

INGO'ların yerel STK çalışanlarını daha yüksek maaşlarla kendi bünyelerine almaları

INGO'ların “ortaklık” kurmak yerine yerel partnerlerini taşeron olarak görmesi

Uluslararası kurumların yerel partnerin yaptığı çalışmaları kullanarak kendilerine bağış ve fon toplamaları

Cluster coordination toplantılarının ingilizce yapılması ve insani yardım jargonunu bilmeyen yerel aktörlerin koordinasyon dışı kalması

Yerelleşme Süreci

2015: Charter for Change: 35 INGO imzacı, 370+ yerel STK destekleyici

2016: NEAR network 91 kurucu üye ile kuruldu

2016: Dünya İnsani Yardım Zirvesi'nde 'Grand Bargain/Büyük Uzlaşma' sözleşmesi imzalandı, yerelleşme taahhütleri resmileşti

2016: ICVA yerelleşme üzerine pozisyon belgesi çıkardı

Charter for Change	NEAR	Grand Bargain	ICVA
İmzacılar: CARE Caritas Diakonie Katastrophenhilfe (DKH) OXFAM Destekleyiciler: Hayata Destek Mavi Kalem Shafak (Suriyeli dernek) Shaml Coalition (Suriyeli) Syria Relief ...	Ağ üyeleri: Hayata Destek Mavi Kalem Maya Vakfı Mülteci-Der SGDD/ASAM YUVA Bahar Organisation Independent Doctors Association (IDA) Masrrat Foundation Suriyeli Dernekler Platformu Syria Relief SEMA UOSSM Watan ...	İmzacılar: Avrupa Komisyonu ABD, Almanya Japonya, İsviçre IFRC, ICRC UNHCR, UNICEF UNDP, UNWomen UNFPA, WFP, IOM, ILO CARE, IRC, MDM Relief International Save the Children World Vision Global Communities ICVA NEAR Syria Relief	Ağ üyeleri: Hayata Destek IBC IHH MÜDEM ACTED CARE Caritas International CONCERN DRC IMC IRC MDM Mercy Corps RET International Save the Children Syria Relief WHH World Vision

Türkiye’de Yerelleşme

İnsani yardım hibeleri alan yerel STK’ların minimum standartları

- Kıdem tazminatı ayrılması
- Teşviklerin projeye gelir olarak dönmemesi
- Overhead/indirect bütçe kalemlerinin kabul edilmesi

Donörler, uluslararası NGO’lar ve BM ajanslarından talepler

Fuat Oktay ve Halil Afşarata’ya mektup

Türkiye Mülteci Konseyi Yerelleşme ve Katılım Çalışma Grubu

Yerelleşme Strateji belgesi

Yerelleşme konulu araştırmalar ve etkinlikler

Yerelleşme Savunuculuk Grubu: toplam 24 STK

**EK-4 İnsan Kaynağını
Geliştirme Vakfı-IKGV
Sunumu**





SECOND UNITED NATIONS CONFERENCE
ON HUMAN SETTLEMENTS - HABITAT
ISTANBUL, TURKEY
3 - 14 JUNE 1996



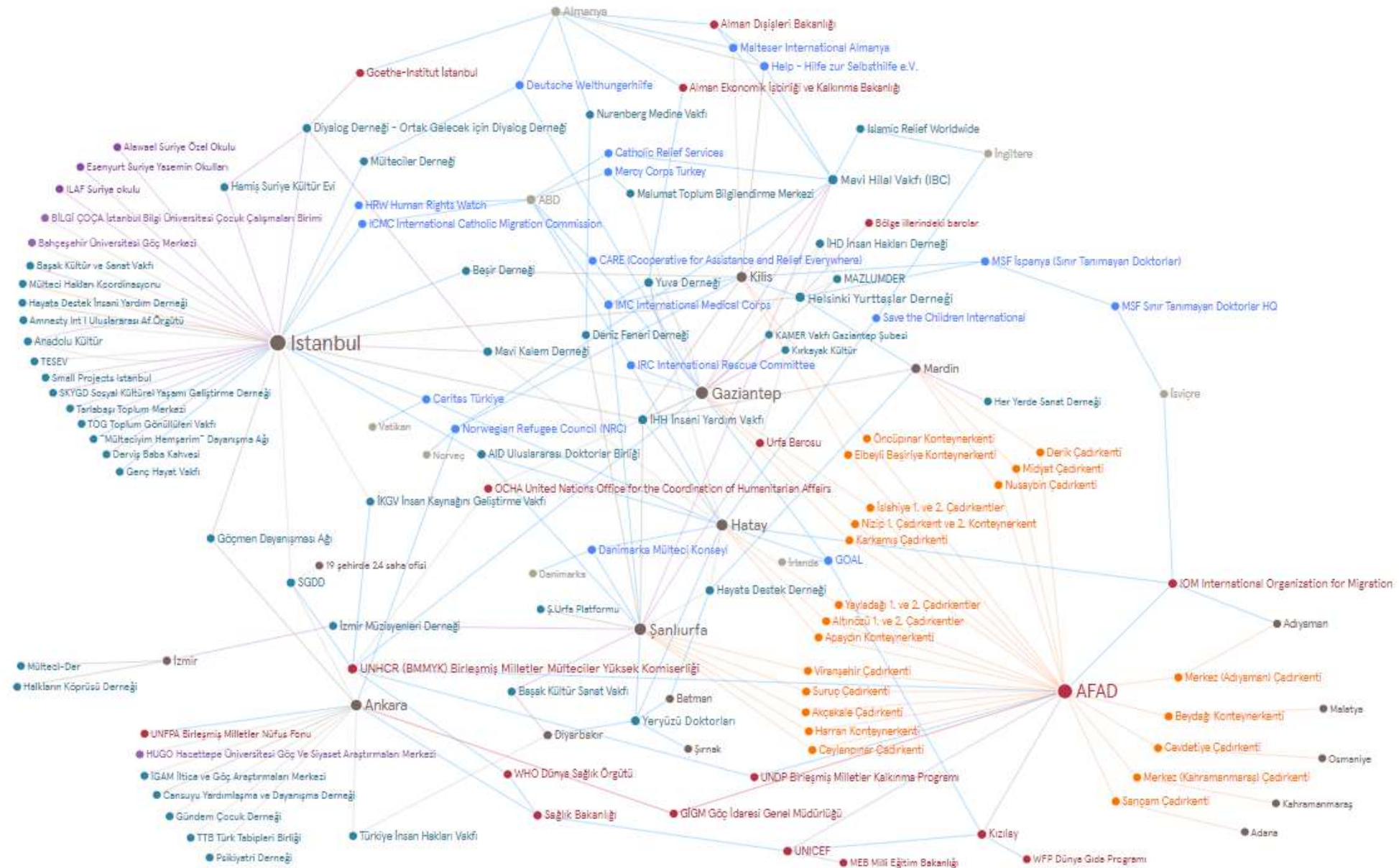
UNITED NATIONS CONFERENCE
ON HUMAN SETTLEMENTS

HABITAT II
CITY SUMMIT

ISTANBUL 3-14 JUNE 1996







UYGULAYICI ORTAKLIK

Implementing Partnership

Uygulayıcı STK'lar ve Özel Sorun Alanları

- Yerel gerçekliğe uyum
 - Önceliklerin belirlenmesi
 - Yerel dinamiklerin göz ardı edilmesi
 - Stratejilerin belirlenmesi
- Kurumsal kapasite
 - Taşeronlaşma
 - Minyatür INGO
- Özerlik
- Yasal, idari, mali sorumluluk
- Yerel mevzuat
- İzleme – denetim
- STK'ların Sürdürülebilirliği – idari giderler, operasyon giderleri
- Tek yönlü partnerlik



SOLIDARITY

It's good to have friends.

Değerler

- Yarar
- Zarar görmeme
- Özerklik
- Adalet
- Dayanışma işbirliği
- Sürdürülebilirlik

Yaklaşım

- Kuralcı değil
- Minimum ilke – gerektiği kadar ilke
- Minimum hiyerarşi
- Sonuçsalıcı - Maksimum yarar

Kazanç

- Kıdem tazminatları
- Overhead – idari gider
- Teşvik primleri
- Sonradan oluşan sorumluluk
- Maaşlar
- Cost sharing
- Raporlama – cash based / tahakkuk





EK-5 Eylem Planı

EYLEM PLANI			
YSG Olası Eylemler	Önceliklendirici Aktör/ STK	Önceliklendirme Zamanlaması	Görüşler
		Kısa Vade (3 Ay) Orta Vade (6 Ay) Uzun Vade (12 Ay)	
ORTAKLIKLAR			
YUSTK'ların uluslararası partnerlerle (UN, INGO, donör) işbirliğine girebilmesi için minimum ortaklık standartları belgesi			
Partnerlik sözleşmelerinde olması zorunlu standart maddeler (çoğunlukla finansal ama programatik konular da mevcut - kapasite, KVKK gibi)			
Ortaklaşa/birlikte tasarım nasıl olur yönergesi			
Taban araştırması için veri toplama: Kim kiminle çalışıyor + ortaklıkların şart ve koşulları + ilerleme görülen alanlar + savunuculuk gereken alanlar			
FİNANSMAN			
Donörlerle uzun süreli ve kaliteli finansman diyalogların yürütülmesi			
YUSTK'ların aldığı finansal risklerin tanınması ve risk paylaşımı çalışması			
Bütçe kalemlerinde minimum standartlar belirlenmesi (Genel gider, ekip etkinliği, güvenlik yönetimi, CHS kalite yönetimi için altyapı yatırımı ve sürekliliği, etik kurul ve şikayet			

mekanizmaları, yönetim/yönetim kalemleri, yönetim kadrosuna liderlik eğitimleri gibi)			
Havuz bütçesi oluşturulması ve donörlerle havuz bütçesine direk aktarım diyaloglarının yürütülmesi			
Proje uygulamada daha çok sayıda YUSTK'nın dahil olması; birlikte hareket ederek daha çok fona ulaşılması ve daha çok etki yaratılması için STK Konsorsiyum Kurulu oluşturulması			
KAPASİTE			
Uluslararası partnerlerle (UN, INGO, donör) paylaşılacak üzere kapasite özelinde minimum standartlar belgesi			
İnsani Yardım Akademisi oluşturulması			
Küçük ölçekte faaliyet gösteren sivil aktörlerin insani yardım alanına girmesi ve hibelere erişebilmesi için kapasite güçlendirmek için STK Konsorsiyumu oluşturma			
YUSTK'ların kurumsal güçlenmesi için kapasite faaliyetleri			
KOORDİNASYON VE TAMAMLAYICILIK			
Kurumlar arası koordinasyon mekanizmalarına ve toplantılarına YUSTK ve etkilenmiş toplulukların katılımı özelinde minimum standartlar belgesi			
Kurumlar arası koordinasyon mekanizmalarında daha güçlü varlık için konu özelinde YUSTK'lar olarak toplanmak ve öncelik belirlemek, pozisyon belirlemek, bunu temsilci(ler) üzerinden aktaracak işleyişi kurmak			

Türkiye merkezli STK'ların bu etkinlik ve süreçlere katılımını planlama			
Önemli küresel olayları ve süreçleri tespit etme (Grand Bargain: Büyük Pazarlık vs.)			
POLİTİKA; ETKİ VE GÖRÜNÜRLÜK			
'Türkiye'de insani yardım konularında savunuculuk' pozisyon belgesi			
Mülteci politikası ve uygulamaları özelinde bir savunuculuk grubu			
Fon esnekliği ihtiyacı pozisyon belgesi (YUSTK'lar ve etkilenmiş topluluklar perspektifinden "ortak hassasiyetler" listesi) ve bunun donörlere direk ulaştırılması			
Hedef haritalama çalışması			
Stratejinin tercümesi ve yaygınlaştırılması			
Savunuculuk mesajlarının hazırlanması			
ETKİLENEN TOPLULUKLARIN KATILIMI			
Etkilenmiş toplulukların katılımı özelinde minimum standartlar			
YUSTK'lar olarak kuracağımız koordinasyon ve politika belirleme/etkileme çalışma gruplarına etkilenmiş topluluk temsilcilerinin dahil edilmesi			
YEREL LİDERLER/GÜÇLÜ SİVİL ALAN			
Alternatif finansman modeli çalışma grubu oluşturmak			
Alternatif kanallardan gelecek fon ve kaynakların ihtiyaç sahiplerine ulaştırılması için mekanizma çalışması (Fon Havuzu)			