



Bu proje Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir

Kadın ve Kadın STK'larının Güçlendirilmesi Projesi

Kadın ve Kadın STK'larının Güçlendirilmesi Projesi
Empowerment of Women and Women NGOs Project



www.gapkadinstk.org

HABER BÜLTENİ

Sayı 1
Ocak 2012

Kadın Dostu Hizmetler için Güçlü Kadın Örgütleri...

"Türkiye'nin Az Gelişmiş Bölgelerindeki Kadınların ve Kadın STK'larının Güçlendirilmesi" projesi, GAP Bölge Kalkınma İdaresi tarafından kadının statüsünün yükseltilerek bölgesel kalkınmışlık farkındalıklarının ortadan kaldırılması amacıyla uygulanıyor.

Proje Güneydoğu Anadolu, Doğu Anadolu ve Doğu Karadeniz bölgelerinde, yalnızca kadınların ve kadın sivil toplum kuruluşlarının



statüsünün yükseltilmesini değil, aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların kamu hizmetlerine erişimi konusunda genel kamuoyu, kadın örgütleri, yerel kamu kuruluşları ve yerel yönetimler arasında farkındalık yaratmayı ve birlikte çalışma kapasitesilerini güçlendirmeyi hedeflemektedir. 24 Mayıs 2010 tarihinde başlayan proje Avrupa Birliği fonlarından desteklenmektedir ve süresi 31 aydır. 30 ilde yürütülmekte olan faaliyetler Şanlıurfa'da bulunan Merkez Proje Ofisine ek olarak Trabzon, Van ve Şanlıurfa'da bulunan üç adet "Kadın ve Kadın STK'ları Yerel Destek Merkezleri"nden [KYDM] koordine edilmektedir. Projenin **Eğitim ve Kurumsal Kapasite Gelişimi** bileşeni, kamu kuruluşları ve yerel yönetimlerin hizmet sunum politikalarına ve insan kaynaklarına cinsiyete duyarlı yaklaşımın bütünleştirilmesinin yanısıra üç bölgedeki kadın örgütlerinin kapasitelerinin geliştirilmesini ve işbirliği ile iletişimin güçlendirilmesini amaçlıyor. KYDM'lerin sürdürülebilirliğinin sağlanması da hedefler arasında. **Hibe Planı** kapsamında ise 3 milyon Avro bütçeli hibe programı uygulanması hedefleniyor. Hibe projelerinin izlenmesi, değerlendirilmesi ve sonuçlarının yaygınlaştırılması çalışmalarının da bu bileşen kapsamında yürütülmesi planlanıyor.

GAP İdaresi Başkan Yardımcısı Mustafa KÖLMEK ile projeyi konuştuk...



GAP, Türkiye'nin en büyük ve kapsamlı projesi ve bu proje çerçevesinde aralarında sosyal çalışmaların da olduğu pek çok alanda değişik faaliyetler yürütülüyor. Genç kızlar ve kadınların ihtiyaçlarına yönelik olarak hayata geçirilen ÇATOM'lar, çocuklar için Çocuk Gelişim Merkezleri ve Okuma Odaları, kız çocuklarının eğitimlerini sürdürmeleri amacıyla planlanan burs programı ve kadınlarla erkeklerin ortak kullandıkları Gençlik Kültürevi uygulamaları bunlardan yalnızca bazıları. GAP İdaresi şimdi de bu deneyimlerini Kadınların ve Kadın STK'larının Güçlendirilmesi projesine aktarıyor.

"Kadınlar, hem yönetim hem de çalışma hayatında daha fazla yer alacak, toplum daha hızlı gelişecek."

Proje, GAP İdaresi'nin geçmiş deneyimlerinin ve başarılarının yaygınlaştırılması için tasarlanmış. O günleri sordüğümüzda Mustafa KÖLMEK heyecanla anlatmaya başlıyor: "Projenin uygulandığı bölgelerde kadınların kamu hizmetlerine erişimi ve yönetime katılımı ile ilgili sorunlar olduğunu biliyorduk. Kendi bölgemizde bu konularda belli bir ölçüye kadar başarılı çalışmalar da yapmıştık. Hem bir adım ileriye gitmek hem de tecrübemizi diğer bölgelere aktarmak için çıktık yola." Öyle de olmuş, GAP İdaresi'nin kendi bölgesindeki uygulamaları ile kazandığı saygınlık ve diğer bölgelerde yaptıkları ile elde edilen güven, projenin hayata geçirilmesini kolaylaştırmış. KÖLMEK, "Van, Hakkari, Muş ve Bitlis'te kırsal kalkınma projeleri hayata geçirmiştik, dolayısıyla bize ve yaptıklarımıza aşinalık vardı, takdir ediliyorduk." diyor. Zaten yapılan ön çalışmalarda da üç bölgenin ihtiyaçlarının benzer olduğu ortaya çıkmış.

devamı 2. sayfada...



1. sayfanın devamı...

Ancak bu iki taraflı bir süreç: projenin hedef kitlesi yalnızca kadınlar değil, kadınların hayatın değişik alanlarında karşılaştıkları herkes. KÖLMEK'in sözleriyle tarif edecek olursak "Kamu hizmetine erişim için iki tarafı da eğitmek gerekiyor ve biz kamu kesiminin duyarlılığının artması için önemli çalışmalar yapıyoruz." Sonuç olarak proje kapsamında emniyet teşkilatından müftülüklerle, belediyelerden valiliklere her kesime ulaşıyor.

Projenin "Kapasite Gelişimi" bileşeni çalışmaları uzun süredir devam ediyor. Hibe Planı'nın uygulanmasına da 2012 yılında başlanacak. Bu nedenle projenin etkilerini şimdiden ölçmek mümkün değil. Hibe projelerinin uygulanmasıyla belki daha net bir resim oluşacak. Ama en azından sayısal olarak hedeflerin şimdiden yakalandığını aktarıyor Mustafa KÖLMEK ve ekliyor: "Projenin uygulanmasından bu yana 70 yeni kadın STK'sının kurulduğunu görüyoruz. Bu veri bile başlı başına başarımıza işaret ediyor." İŞKUR ile görüşmeler sonunda İl İstihdam Kurullarında kadın STK'larına da yer verilmeye başlanmış. Böylece kadınlar mesleki eğitimler ve istihdama yönelik çalışmalarda söz sahibi oluyorlar. Proje ilerlerken insanın aklına sonrasının ne olacağı sorusu geliyor, içeriği ve hedefleri bakımından bir kere uygulanıp bırakılabilecek bir çalışma değil bu. Yanıtı hemen alıyoruz: "Biz bunun bir kerelik bir iş olmadığına, sürdürülmesi gerektiğine inanıyoruz. Proje tamamlandıktan sonra da bu işin takipçisi olacağız. Ama artık yalnız da olmayacağız. Kurulması daha önceden planlanan, bu projenin de katkıda bulunacağını düşündüğümüz, Doğu Karadeniz ve Doğu Anadolu Bölge Kalkınma İdareleri kuruldu. Bundan böyle hep beraber güç birliği yaparak çalışacağız, başka projeler uygulayacağız. Sözelimi daha önce uyguladığımız sel projemizi bu üç bölgede uygulamayı düşünüyoruz. Artık bunu daha verimli ve etkili bir biçimde hayata geçirebileceğiz."

Kadın STK'ları şimdi daha yakın..

Kadın örgütleri birbirlerine hem çok yakın hem de çok uzak... Sayıca giderek artıyorlar ama aynı hızla görünür olamıyorlar. Benzer hedefler için birlikte çalışabilmek, birbirlerinden haberdar olabilmek, kısıtlı kaynakları etkin kullanabilmek ve birlikte projeler geliştirebilmek büyük ihtiyaç. Üç bölgede bulunan kadın örgütlerini daha görünür kılmak, örgütlerin birbirlerine daha kolay ulaşabilmelerini sağlayabilmek ve işbirliklerinin güçlendirilmesine katkıda bulunabilmek için "Kadın ve Kadın STK'larının Güçlendirilmesi Projesi" resmi sitesi www.gapkadinstk.org üzerinden kullanıcılara ulaşan bir veritabanı hazırlandı. Veritabanı aracılığı ile Doğu Anadolu, Doğu Karadeniz ve Güneydoğu Anadolu'da faaliyet gösteren kadın STK'larının faaliyet alanları, kapasite ve kaynakları, yasal statüleri, üyelik yapıları, tamamlanmış ve devam etmekte olan projeleri konusunda güncel bilgilere ulaşmak mümkün. Türkiye'deki benzerleri arasında en geniş kapsamlı bilgiyi sunan veritabanının, özellikle örgütlerin projeler için ortak bulmalarına ve faaliyet alanlarını genişletmelerine katkıda bulunmasını bekliyoruz. Ocak 2012 itibarı ile veritabanından 181 STK'nın bilgilerine ulaşılabilen. Projenin başlangıcından bu yana üç bölgede bulunan 270 kadın örgütünün tümüne ulaşılmaya çalışıldı. Ulaşılamayan 34 örgüt dışında tümüne STK Envanteri soru formu gönderildi ve bu formların KYDM asistanlarının desteği ile doldurulması sağlandı. İlk aşamada 149 STK bilgi formunu doldurup gönderdi ve tümünün bilgileri veri tabanına aktarıldı. Veritabanı düzenli olarak güncellenirken, kayıtlı STK'ların her altı ayda bir kendi kuruluşlarına ilişkin bilgileri güncellemeleri sağlanıyor.

Ordulu Kadınlar Elele..

Kadın ve Kadın STK'larının Güçlendirilmesi Projesi'nin amaçlarından biri de kadın örgütleri arasındaki iletişimi ve işbirliğini güçlendirmek. Bu amaçla gerçekleştirilen çalışmaların çıktılarında biri de kadın platformları. Ordu Kadın Platformu, Yerel Eşitlik Eylem Planı oluşturma çalışmaları sırasında kurulan etkin ve güçlü bir platform. Dönem sözcüsü Mihriban Yuva, kendisiyle yaptığımız görüşmede "Eskiden de ilişkilerimiz iyiydi, ama proje sayesinde güçlendi; daha koordineli çalışıyoruz ve daha

etkiliyiz" diyerek söze başlıyor.

Meraklanıyoruz, bu kadar çabuk ne etkisi olmuş olabilir diye: "Kent Konseyi'ne üç kadın üye girdi ilk defa. Ben Kadın Meclisi'nin başkanı seçildim. Kamu kurumlarıyla da ilişkilerimiz yeni bir boyut kazandı. İŞKUR'la, valilikle, belediye ile ilişkilerimiz güçlendi." Kadınların karşılaştığı pek çok sorun var Ordu'da. Önceliklerinin neler olduğunu soruyoruz: "Ordu'da kadın sığınmaevi bile yok. Bunun için çalışıyoruz. Başka bölgelerdeki gibi olmasa da kadına yönelik

şiddet kentimizde de bir sorun. Okuryazar olmayan kadınlara yönelik çalışmalarımız var. İŞKUR ile temas içindeyiz, kadın istihdamı konusunda mesafe katetmeliyiz. Kadınlarımız, ekonomik özgürlüklerini kazanmalı, kendilerini ifade edebilmeli. Varolma sürecinde kadın yok sayılabiliyor. Oysa buradayız." Kadın sorunlarının yalnızca kadınlara yönelik çalışmalarla çözülemeyeceğini vurgulayan Yuva, erkekleri de kapsayan eğitimler tasarladıklarını söylüyor ve devam ediyor: "Ordu'da okuryazar olmayan erkekler de var. Hepsini bir arada ele alan bir çözüm üzerinde çalışıyoruz. Kadına yönelik şiddeti engellemek için askerliğini yapmakta olan erkeklerle yönelik bir eğitim planlıyoruz. Bu konuda olumlu gelişmeler var, hatta Genelkurmay tüm askerlere yönelik bir çalışma içindeymiş, belki o çalışmanın bir parçası oluruz."

Biz de Mihriban Yuva'nın şahsında platformu oluşturan Gülsultan Kadını Geliştirme Derneği, Ordu Kadını Güçlendirme Derneği, Ordu Eğitim Kültür Sanat ve Kadın Dayanışma Derneği, Femin&Art Kadın Sanatçılar Derneği Ordu Şubesi ve Türk Kadınlar Birliği Derneği Ordu Şubesi'ne çabaları için teşekkür ediyoruz.



ÇATOM'lardan Yansıyan Hayatlar

Kadın ve Kadın Sivil Toplum Kuruluşlarının Güçlendirilmesi Projesi kapsamındaki savunuculuk eğitimini planlarken, bu eğitime yönelik ilgiyi hevesle ve merakla bekliyorduk. Eğitime ilk talep, birçok ilde çalışmalarıyla kadınlara destek olan Çok Amaçlı Toplum Merkezleri'nden (ÇATOM) gelince, eğitimimizin ÇATOM'ların ihtiyaçlarına yönelik hazırlanmasının önemli olduğunu düşündük. Eğitimimiz öncesi katılımcılar ile yaptığımız bir günlük ihtiyaç belirleme çalışması sırasında gerçekleştirdiğimiz aktivitelerden bir tanesi ÇATOM'larda yaşanan gerçeklere dayanan bir tiyatro oyunuydu. Katılımcılar tiyatro oyununu sergilerken, esasında alanda yaşadıkları gerçekleri, yaşanan çaresizlikleri, ihtiyaçları ve çözüm arayışlarını sergiliyorlardı. Günlük yaşamın gerçekleriyle böylesine yüzyüze kaldığımız anlarda hep yaptığımız gibi "değdiğimiz bu hayatların daha iyiye doğru değişmesi için ne yapabiliriz" düşüncesiyle savunuculuk çalışmalarına başladık. ÇATOMlar, gerçekleştirdikleri tiyatro çalışması, yaptıkları durum tespit analizleri ve aldıkları savunuculuk eğitimi ile kadınların yaşadıkları sorunları tespit ederek geliştirilebilecek çözümleri belirledi ve bir uygulama planı oluşturarak savunuculuğa ilk adımlarını attı. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın çalışmalarına destek vereceği beklentisiyle, Bakanlık ile iletişime geçildi ve ilk lobi çalışmasının temeli atıldı. Herşey bir ay içerisinde oldukça hızlı gelişti. Eğitim çalışmaları, Bakan ile görüşme derken, ÇATOM çalışmalarını incelemek üzere alana Bakanlıktan bir heyet geldi. Bakan Fatma ŞAHİN'in 2012 yılında alanı ziyarete gelmeyi planlaması da ÇATOM'ların toplumsal fayda için hayata geçirmek istediği çalışmalar açısından bir umut oluşturdu.

ÇATOM çalışanlarının alandaki tecrübelerine dayanarak belirledikleri ihtiyaçlar ve gözlemledikleri toplumsal gerçekler bir tiyatro oyunu ile sergilendi demistik. Gerçek ne kadar ağır olsa, savunuculuğun itici gücü de o kadar kuvvetli oluyor. Savunuculuk bu gerçeklikten güç alarak ilerliyor; azim, sabır, zaman ve ekip çalışması ile devam ediyor. ÇATOM savunuculuk çalışmalarına oldukça kuvvetli başladı ve bu güçle yoluna devam edeceğe benziyor. Savunuculuk eğitimlerimiz ile eşitlikten yana değişim ve dönüşüm için çalışan diğer STK'larımız ile de önümüzdeki günlerde buluşmayı umut ediyoruz.



KYDM'lerden Kısa Kısa...

Mardin'de "Kadın İstihdamı" ve "Kadına Yönelik Şiddet" konularında kamu kurumu ve sivil toplum örgütleri temsilcilerinin katılımıyla eylem planlarının savunuculuğuna yönelik bir yol haritası çıkarmak üzere 14 ve 15 Aralık 2011 tarihlerinde bir araya geldik. Savunuculuk konusundaki temel kavramların tartışıldığı çalışmada ayrıca iki ana konuda oluşturulan eylem planının uygulanması, uygulamanın izlenmesi, sahiplenilmesi ve etkisinin artırılmasına yönelik olarak yerel ve ulusal düzeyde gerçekleştirilebilecek savunuculuk faaliyetleri tartışıldı. Böylece savunuculuk uygulama planı oluşturma yönünde ilk adımlar atıldı. Çalışmanın en önemli çıktısı ise kamu kurumları ve sivil toplum örgütlerinden katılımcıların ortak bir vizyon oluşturarak yeni bir iletişim ve işbirliği ağını geliştirmesi oldu.

Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ndeki 9 ilde kurulu olan ve faaliyet gösteren GAP Gençlik ve Kültür Evleri'nin Yürütme Kurulları'na üye 28 gence yönelik Toplumsal Cinsiyet Duyarlılığı eğitimi verdik. GAP

Gençlik ve Kültür Evleri'nin her yıl gerçekleştirdiği Koordinasyon Toplantısı kapsamında bu yıl Mersin'de bir araya gelen gençler, toplumsal cinsiyet eşitliğini tartıştılar. 17 Kasım 2011 tarihinde gerçekleştirilen eğitimde toplumsal cinsiyet, eşitlik gibi temel kavramların yanı sıra katılımcı gençler, gençlik çalışmalarında cinsiyet eşitliğinin nasıl sağlanabileceğini de tartışma imkanı buldular.

Trabzon KYDM olarak, 29 Aralık 2011 tarihinde Ordu'da "Ailenin Korunmasına Dair Kanun" hakkında kadınlara ve kadın STK'larına yönelik bilgilendirme günü gerçekleştirdik. Daha önce İŞKUR ile gerçekleştirdiğimiz ve kamunun kadına, kadının kamu hizmetlerine erişimi noktasında önemli bir iletişim köprüsü olan bilgilendirme günlerine Ordu Barosu'nun katkılarıyla devam etmiş olduk. Kadın Hukuku Komisyonu'ndan avukat Birsen Uçar, bilgilerinin ve deneyimlerini kadınlarla ve kadın STK'larıyla paylaştı. Çalışmalarımıza destek olan Ordu Ticaret Borsası'nın katkılarıyla gerçekleştirdiğimiz bilgilendirme günlerine önümüzdeki dönemde de devam etmeyi planlıyoruz.

01 Aralık 2011 tarihinde, Kars'ta gerçekleştirdiğimiz Toplumsal Cinsiyet Duyarlılığı eğitimi Ardahan, Iğdır ve Kars kadın sivil örgütlerinin bir araya geldiği bir etkinlik oldu. Üç ilden dokuz kadın derneğinin bir araya geldiği eğitimde katılımcılar, birbirlerini görmekten ve toplumsal cinsiyet üzerine fikir alışverişinde bulunmaktan duydukları memnuniyeti dile getirdiler. Sahip olunan deneyimlerin paylaşılması, sivil örgütlerin birbirleriyle tanışması ve bağlantıda kalmaları için yollar aranması, eğitim gününe değer kattı.

7 Aralık 2011 tarihinde Elazığ'a gerçekleştirdiğimiz ziyaretimizde ildeki kadın örgütlerinin büyük bir kısmını birarada görme fırsatını yakaladık. Ziyaretimiz kadın örgütleri temsilcilerinin de bir araya gelmelerine vesile oldu. Uzun zamandır ilk kez buluşan kadınlar, yaptıklarını ve yapmak istediklerini paylaştılar.

Hizmet Sunumunda Eşitliğe Giden Yol: Yerel Eşitlik Eylem Planları

Kadınların kamu hizmetlerine, kamunun da kadına erişimini kolaylaştırmayı amaçlayan Kadın ve Kadın STK'larının Güçlendirilmesi Projesi, proje kapsamında yerel kamu kuruluşlarının ve kadın örgütlerinin bir masa etrafında biraraya gelmelerini sağlayarak kentlerin eşitlik yol haritalarını yani Yerel Eşitlik Eylem Planlarını (YEEP) hazırlamalarına destek veriyor. Halihazırda Yerel Eşitlik Eylem Planı olan kentlerde ise mevcut planların işlerlik kazanması için çalışılıyor. Eylem Planları hazırlıkları ihtiyaç analizi toplantıları ile başladı. Kentlerin kadınların kamu hizmetlerine erişimi konusundaki öncelikleri temel alınarak çalışmayı yürütecek paydaşlar belirlendi. STK-STK, STK-Kamu çalıştayları ile biraraya gelen taraflar önceliklerini ve birbirlerinin sundukları/sunamadıkları hizmetleri ilk ağızdan duyarak adım adım eylem planlarını hazırladı. Toplumsal cinsiyete duyarlı hizmet sunumu ve bu konuyla ilgili sorunlarla ihtiyaçların ortaya çıkarılması için STK temsilcileri ile kamu kurumlarının biraraya getirildiği atölyeler aracılığıyla tarafların ortak bir paydada buluşmaları sağlandı. Bu toplantıların bir diğer önemli katkısı da YEEP'lerin kadın sorunlarının çözümünde oynayacağı hayati role dair farkındalık yaratması ve yerel düzeyde sahiplenilmesinin önünü açması oldu. YEEP'lerin çizdiği yol haritasına göre toplumsal cinsiyet duyarlılığından kadın istihdamına, kadına yönelik şiddetten kadın haklarına kadar geniş bir yelpazede çalışmalar yürütülüyor. Her bir ilde bu sorun alanlarıyla ilgili çalışmaları yürütecek görev güçleri oluşturuldu, farklı illerin farklı



önceliklerini yansıtan YEEP'ler tasarlandı ve hayata geçirilmeye başlandı. Projenin uygulanmasının ilk aşamasında Van, Şanlıurfa, Trabzon, Muş, Mardin ve Ordu'da YEEP çalışmaları yapıldı. Van, Şanlıurfa, Trabzon'da önceden varolan eylem planlarına işlerlik kazandırılıp uygulanması yolunda adımlar atılırken Ordu, Muş ve Mardin'de yeni eylem planları oluşturulma çalışmaları devam etmekte. Ordu'da kadın istihdamı, kadına karşı şiddetin önlenmesi ve kadınların eğitim hizmetlerine erişimi, Muş'da kadına yönelik şiddetin önlenmesi, kadınların kentsel alanlara ve hizmetlere erişimi, Mardin'de ise kadın istihdamı ve kadına karşı şiddetin önlenmesi YEEP'lerin öncelik alanlarını oluşturuyor. Taslak planların kent yöneticilerine sunulması ile kabulünden sonra ilgili protokoller ve sözleşmelerin imzalanması çalışmaları yürütülecek.

Şanlıurfa'dan "Demokrasi'de Kadın İzleri" Geçti



Kadın ve Kadın STK'larının Güçlendirilmesi Projesi kapsamında Uçan Süpürge Kadın İletişim ve Araştırma Derneği işbirliğiyle 26-27 Aralık 2011 tarihlerinde Şanlıurfa'da "Demokraside Kadın İzleri" başlıklı bir atölye çalışması gerçekleştirdik.

2010-2011 yıllarında Uçan Süpürge'nin 20 kentte gerçekleştirdiği, demokrasideki kadın izlerine dikkat çekmek, bu izleri meclise taşımak ve kadın örgütleri ile parlamento arasındaki diyalogu güçlendirerek yereldeki kadın örgütlerinin parlamento süreçlerine katılımları için bir politik gündem oluşturmayı amaçlayan "Demokraside Kadın İzleri" çalışmasının bir durağı da Şanlıurfa oldu. Atölye çalışmasına Şanlıurfa, Mardin, Diyarbakır, Batman, Adıyaman, Kilis, Gaziantep, Şırnak ve Van'da faaliyet gösteren kadın sivil toplum kuruluşlarından 30'a yakın kadın aktivist katıldı. Atölye kapsamında Sevna Somuncuoğlu "Kadın Hareketi Tarihi, Örgütlenme Biçimleri, Siyasal Katılım", Beyhan Hamurcu "Sivil Toplum Kuruluşlarının Yasama Sürecine Katılımı" ve Akın Atauz "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Perspektifinden Kentsel Yaşam ve Yerel Siyasete Katılım" konulu çalışmalar gerçekleştirdi. Çalışmalar kapsamındaki egzersizlerle Güneydoğu Anadolu Bölgesi'ndeki kadınların ihtiyaçları tespit edilmeye çalışılarak, kadınların bu ihtiyaçların cevaplanması için ne tür araçlarla TBMM'ye seslerini duyurabilecekleri ve gündem oluşturabilecekleri tartışıldı. Çalışmaya katılan tüm STK temsilcilerinin Şubat ayında TBMM'de gerçekleştirilecek buluşmaya katılarak parlamenterlerle görüşmelerinin sağlanması hedefleniyor.



GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı
Akbayır Mah. 104. Cad.
No 1115/7
Karaköprü
Şanlıurfa
Tel: + (90) 414 347 12 22

Güneydoğu Anadolu Bölgesi Kadın ve Kadın STK'ları Yerel Destek Merkezi
Sarayönü Cad. Yusufpaşa Mah.
Bayaslan İş Merkezi 3. Kat
Şanlıurfa
Tel: + (90) 414 216 10 16

Doğu Karadeniz Bölgesi Kadın ve Kadın STK'ları Yerel Destek Merkezi
Maraş Cad. Halkevi Sok.
Genel Apt. No:26 K.2/2
Trabzon
Tel: + (90) 462 326 81 02

Doğu Anadolu Bölgesi Kadın ve Kadın STK'ları Yerel Destek Merkezi
Tel: 0 533 025 90 25