**PROJECT MANAGER / PROJE KOORDİNATÖRÜ**

GÖÇ-DER, in collaboration with the Keçiören Migrant Services Center (KMSC) in the premises of Keçiören Municipality, and in partnership with Save the Children (SC), is welcoming job applications for a **Project Manager**. S/he will be supporting the project “Strengthened Protection and Wellbeing Among Refugee Children, Youth and Adults in Istanbul and Ankara”, which aims to ensure that community activities identify the boys and girls most at risk, safe and ethical referrals are made and communities are engaged in safeguarding children’s protection. The Project activities will be implemented in close collaboration with Keçiören Migrant Services Center specialized on child protection, to support an expansion of the services and ensure a holistic response to children’s protection, wellbeing and development.

Association of Migrant Rights and Social Cohesion (GÖÇ-DER) founded with an aim to conduct researches, creating, implementing and guiding solution strategies, carrying out social cohesion activities and developing national and international policies and projects on migration dynamics, migrants and IDP within the framework of the definitions of the UN Conventions and in accordance with the Law on Foreigners and International Protection and the Regulation on Temporary Protection, takes the role on contributing to building the capacities of the victims of external and internal migration (especially the disadvantaged groups) for ensuring their social well-being and cohesion. It conducts activities to address the challenges on social issues resulted from internal and external migration through researches and projects.

**Reports to:** SCI team in Istanbul, especially the Project Manager on the SCI part.

**Staff directly reporting to this post:** Community Engagement Expert, Child Protection/PSS Expert, MEAL Officer, Finance Officer, Training Organizer (admin and procurement)

**Number of individuals to be employed:** 1

**KEY AREAS OF ACCOUNTABILITY**

* Overall responsible for the project to ensure smooth and quality implementation(that includes both operational aspects, e.g. timely delivery of project activities and full responsibility for the delegated budget holding function as well as technical aspects, e.g. oversee quality implementation of Child Protection, Protection and Psychosocial Support interventions).
* Participate actively in award review meetings and contribute to financial decision making, ensuring that value for money can be effectively demonstrated to the donor.
* Ensure all project staff have clear understanding of the project design (including objectives and measurement indicators etc.).
* Ensure compliance with and adherence to Save the Children and ECHO rules and regulations, and the timely submission of all deliverables, including annual work plans, performance monitoring plans, and reports as required.
* Lead on the recruitment of project staff, in collaboration with HR.
* Ensure regular and timely reporting to SC’s project management and finance team in accordance with donor compliance.
* Line manage project staff in the areas of responsibility and identify their operational and technical capacity building needs.
* Lead joint meetings and activities with state institutions to raise awareness on protection concerns and advocate for policy support and resource allocation. Provide overall oversight of the implementation of activities, in and out of the center (e.g. Individual Protection Assistance, child-focused Psychosocial Support, information sharing and awareness campaigns/sessions as well as trainings on protection-related topics).
* Co-lead the development of a Community Engagement Strategy process to reach the most at-risk with SC’s Technical Project Manager, and in collaboration with the Community Engagement Expert.
* Co-lead the Protection Risk and Gaps Analysis process with SC’s Technical Project Manager.
* Support the development of technical materials on e.g. child protection-related topics and the delivery of those.
* Ensure that content of all materials to be produced are within the scope of the project, and in adherence with donor requirements.
* Lead/co-lead capacity building for staff, including training, technical supervision and coaching.
* Represent the organization at coordination meetings (e.g. Protection/Child Protection and SGBV working group level) and keep his/her team updated regarding any development in their area of work.
* Liaise with Governmental, UN agencies (e.g. UNHCR, IOM and etc.) and NGOs in the project sit and neighboring catchment areas. This includes liaison with key stakeholders in the municipality (including health, nutrition and livelihoods actors besides protection as well as community-based structures).
* Identify capacity-building needs of service providers as well as community-based structures and build plans in accordance with their needs.
* Co-lead capacity building events, workshops, information sharing sessions with relevant stakeholders.
* In collaboration with the MEAL colleagues, set up inclusive age and gender-sensitive accountability mechanisms (including complaints mechanisms) and MEAL tools/mechanisms, and support the systematic implementation of these tools and mechanisms by project staff and partners. This will be used to build an evidence-base for the interventions, for quality reporting and for assessing impact.
* Promote an organizational culture of learning, creativity, innovation, inclusiveness and gender transformation
* Deliver outstanding outcomes for children in their best interests that reflect zero tolerance of abuse, exploitation, neglect and violence.
* Ensure that cross-cutting themes such as child participation, resilience and gender are effectively integrated throughout implementation.

**REQUIRED QUALIFICATIONS**

* Bachelor degree in social work, psychology, sociology or related field (preferably with an MA or Ms on social sciences).
* **At least 5 years of experience** in project and budget management
* **At least 2 years of experience** in working with migrants, refugees and/or asylum seekers in the area of protection, child protection, GBV, MHPSS, social work and community mobilization.
* Good understanding and experience in community engagement.
* Experience in working through a partner organization (including UN agencies, NGOs and/or municipalities) in a complex stakeholder environment.
* Experience in working with children and adolescents, and their families.
* Excellent organizational skills and ability to plan and lead events on protection-related topics.
* Strong skills and capacity for regular reporting.
* Strong interpersonal and communication skills, and highly developed cultural awareness and ability to work well in an environment with people from diverse backgrounds and cultures.
* Ability to work with minimum supervision and strong ability to take initiative.
* Able to work to tight deadlines and under pressure.
* Fluent in **Turkish and English**(written and spoken), (and other languages, such as Arabic, Kurdish, Farsi and Dari) is highly desirable.
* Computer literacy including the use of Microsoft Word and Excel

**Desirable:**

* Experience in working with NGOs
* MA or Ms on social sciences, human rights law, community development
* In-depth knowledge about the social welfare systems and child protection/protection mechanisms, including legal frameworks, in Turkey.
* Good knowledge of and experience in using established inter-agency standards and guidelines in child protection and MHPSS, such as the Minimum Standards for Child Protection in Humanitarian Settings and IASC MHPSS Guidelines.
* Ability to speak multiple languages, including Arabic, Kurdish, Farsi or Dari is highly desirable.

Göçmen Hakları ve Sosyal Uyum Derneği (GÖÇ-DER), Keçiören Belediyesi bünyesinde hizmet veren Keçiören Göçmen Hizmetleri Merkezi (KGHM) ile işbirliği içinde ve Save The Children (SCI) ile ortaklaşa olarak yürütülecek “İstanbul ve Ankara’da ikamet eden Mülteci Çocuk, Genç ve Yetişkinleri Koruma ve Refahı Güçlendirme” projesinde görevlendirilmek üzere **“Proje Koordinatörü”** kadrosu için iş başvurularını kabul etmektedir. Projenin amacı, risk altında bulunan çocukların korunmasını güvence altına almak ve etik kurallar çerçevesinde güvenli yönlendirmelerde bulunmaktır. Proje faaliyetleri, çocuk koruma konusunda uzmanlaşmış Keçiören Göçmen Hizmetleri Merkezi ile yakın işbirliği içinde yürütülecek, hizmetlerin yaygınlaştırılmasını destekleyecek ve çocukların korunması, refahı ve gelişimi için bütünsel bir müdahale ağı oluşturacaktır.

GÖÇ-DER göç alanında araştırmalar yapmak, çözüm stratejileri oluşturmak, uygulamak ve yönlendirmek, sosyal uyum faaliyetlerini yürütmek ve ulusal ve uluslararası politikalar ile göç dinamikleri, göçmenler ve ülke içinde yerinden olmuş kişilere yönelik çalışmalar gerçekleştirmek amacıyla kurulmuştur. BM Sözleşmelerinin tanımlarının çerçevesi ve Yabancılar ve Uluslararası Koruma ve Geçici Koruma Yönetmeliği uyarınca, dış ve iç göç mağdurlarının (özellikle dezavantajlı grupların) kapasitelerinin geliştirilmesine katkıda bulunma rolünü üstlenmektedir. Araştırma ve projeler yoluyla iç ve dış göçten kaynaklanan sosyal meselelere yönelik sorunları ele almak adına faaliyetler yürütmektedir.

**Raporlama yapılacak birim**: Save the Children Istanbul ekibi, özellikle Save the Children ekibi tarafındaki Proje Koordinatörü.

**Raporlamadan sorumlu personel:** Toplumsal Uyum Uzmanı, Çocuk Koruma PSS Uzmanı, İzleme ve Değerlendirme Görevlisi, Finans Görevlisi, Eğitim Koordinatörü (idari ve satın alma)

**İstihdam edilecek kişi sayısı:** 1

**SORUMLULUK ALANLARI:**

* **-** Projenin genel olarak sorumlu ve kaliteli bir şekilde uygulanmasını sağlamak (hem operasyonel konuları, örneğin proje faaliyetlerinin zamanında teslim edilmesini hem de yetkili bütçe takip fonksiyonu için teknik ve teknik açıdan tüm sorumluluğu kapsamaktadır, örneğin Çocuk Koruma, Koruma ve Psikososyal Destek müdahaleleri).
* - Ödül inceleme toplantılarına aktif olarak katılma finansal karar almada katkıda bulunma ve para değerinin etkili olarak donöre kanıtlanabilmesinden emin olmak.
* - Tüm proje personelinin proje dizaynını net bir şekilde anladığından emin olmak (hedefler ve ölçüm göstergeleri dahil).
* - Save the Children ve ECHO kurallarına uyum sağlamak, yıllık çalışma planları, performans izleme planları ve gerektiği gibi raporlar da dahil olmak üzere tüm çıktıların zamanında sunulmasını sağlamak.
* - İnsan kaynakları ile işbirliği içinde, proje personelinin işe alımına liderlik etmek.
* -Donörle uyum içinde, SC'nin proje yönetimi ve finans ekibine düzenli ve zamanında raporlama yapılmasını sağlamak.
* - Proje personelini sorumluluk alanlarında yönetmek, operasyonel ve teknik kapasite geliştirme ihtiyaçlarını tespit etmek.
* - Korunmaya ilişkin kaygılar konusunda farkındalık yaratmak ve politika desteği ve kaynak tahsisini savunmak için devlet kurumları ile ortak toplantılar ve faaliyetlere liderlik etmek. Merkezin içinde ve dışında faaliyetlerin uygulanmasının genel olarak denetlemek (örn. Bireysel Koruma Yardımı, çocuk odaklı Psikososyal Destek, bilgi paylaşımı ve farkındalık kampanyaları/oturumlar, koruma ile ilgili konularda eğitimler).
* - SC’nin Teknik Proje Koordinatörü ve Toplumsal Uyum Uzmanı ile işbirliği içinde en yüksek riske karşı bir Toplumsal Uyum Strateji sürecinin gelişimine liderlik etmek.
* - SC'nin Teknik Proje Koordinatörü ile işbirlği içinde Koruma Riski ve Boşluk Analizi sürecini yönetmek.
* - Teknik materyallerin geliştirilmesini desteklemek, örn. Çocuk koruma ile ilgili konular ve bunların teslimatı.
* - Üretilecek tüm malzemelerin içeriğinin proje kapsamında ve donör gerekliliklerine uygun olduğundan emin olun.
* - Eğitim, teknik denetim ve koçluk da dahil olmak üzere personel için kapasite geliştirmede liderlik etmek/yardımcı olmak.
* - Organizasyonu koordinasyon toplantılarında temsil etmek, ve kendi ekibini çalışma alanındaki herhangi bir gelişmeyle ilgili güncel tutmak.
* - Proje oturumu ve komşu havza alanlarında Hükümet, BM ajansları (örn. BMMYK, IOM ve benzeri) ve STK'larla işbirliği yapmak. Bu, belediyedeki ana paydaşlarla (sağlık, beslenme ve geçim kaynakları temsilcileri yanı sıra koruma ve toplum temelli yapılar) irtibat kurmayı içerir.
* - Hizmet sağlayıcıların ve toplum temelli yapıların kapasite geliştirme ihtiyaçlarını tespit etmek ve ihtiyaçlara göre planlar inşa etmek.
* - Kapasite geliştirme etkinlikleri, atölyeler ve ve ilgili paydaşlara bilgi paylaşım oturumlarına liderlik etmek.
* - MEAL (İzleme ve Değerlendirme Görevlisi) meslektaşları ile işbirliği içinde, kapsayıcı yaş ve cinsiyete duyarlı sorumluluk mekanizmalarını (şikayet mekanizmaları dahil) ve MEAL araçlarını / mekanizmalarını kurmak ve bu araçların ve mekanizmaların proje personeli ve ortakları tarafından sistematik olarak uygulanmasını desteklemek. Bu, müdahaleler, kaliteli raporlama ve etkili değerlendirme için bir kanıt tabanı oluşturulması için kullanılacaktır.
* - Öğrenme, yaratıcılık, yenilikçilik, kapsayıcılık ve toplumsal cinsiyet dönüşümü kültürünü organizasyonel olarak desteklemek.
* - İstismar, taciz, ihmal ve şiddet olaylarına karşı taviz verilmeksizin çocukların yüksek yararı gözetilerek üstün sonuçlara ulaşmak.
* - Çocuk katılımı, esneklik ve cinsiyet gibi kesişen temaların uygulama boyunca etkin bir şekilde entegre edildiğinden emin olun.

**GEREKLİ NİTELİKLER:**

* -Sosyal Hizmetler, Psikoloji Sosyoloji veya ilgili alanlarda lisans derecesi. (Sosyal Bilimlerde yüksek lisans derecesi tercih sebebidir.)
* -Proje ve bütçe koordinatörlüğü konusunda **en az 5 yıllık deneyim**.
* - Koruma, çocuk koruma, GBV (cinsel şiddet), MHPSS (ruh sağlığı ve psikososyal destek), sosyal çalışma ve toplumsal seferberlik alanlarında göçmen, mülteci ve / veya sığınmacılarla çalışma konusunda **en az 2 yıllık deneyim.**
* - Toplumsal uyum konusunda iyi bir anlayış ve deneyim.
* - Kompleks paydaşlar sisteminde bir partner kuruluşla (BM ajansları, STK'lar ve / veya belediyeler dahil olmak üzere) çalışma deneyimi.
* - Çocuk, gençler ve onların aileleri ile çalışma deneyimi.
* -Üstün organizasyon becerileri ve koruma ile ilgili konularda etkinlikleri planlama ve yönetme kabiliyeti.
* - Düzenli raporlama beceri ve kapasitesi.
* - İleri düzeyde iletişim becerileri, ve üstün kültürel farkındalık ve farklı kökenden ve kültürlerden insanlarla bir ortamda iyi çalışabilme yeteneği.
* -Sınırlı denetim altında çalışabilme ve inisiyatif alabilme kabiliyeti.
* -Yoğun çalışma temposuna uyum sağlayabilme kabiliyeti.
* - Akıcı Türkçe ve İngilizce (yazılı ve sözlü), (ve Arapça, Kürtçe, Farsça ve Dari gibi diğer diller) oldukça tercih edilir.
* - Microsoft Word ve Excel'in kullanımı dahil bilgisayar becerisi.
* **Tercihen:**
* -STK’larda çalışma deneyimi
* -Sosyal Bilimler, İnsan Hakları, Toplum Gelişimi ile ilgili alanlarda yüksek lisans derecesi
* -Türkiye’deki sosyal refah sistemi, çocuk koruma, koruma mekanizması ve yasal çerçeveler ile ilgili derin bilgi sahibi olmak.
* - Çocuk koruma ve MHPSS’de ajanslar arası kurallar ve standartlarını kullanabilmede iyi bilgi ve deneyim sahibi olmak örn. Çocuk Koruma için Asgari Standartlar ve IASC ve MHPSS kuralları.
* - Arapça dahil olmak üzere birden fazla dil konuşabilme yeteneği.

**HOW TO APPLY:**

Please apply in English or Turkish by sending your up to date CV, explaining your salary expectations to [*gocdertr@gmail.com*](mailto:gocdertr@gmail.com) and mention the position ID that you are assigned to after the application and the position that you are applying on the subject section. The advertisement will be closed **on August 5th 2018 at 11:59 PM (Turkey local time).**

Lütfen başvurularınızı güncel bir Özgeçmiş ile birlikte maaş beklentinizi de ekleyerek [*gocdertr@gmail.com*](mailto:gocdertr@gmail.com)adresine gönderin ve konu kısmına başvurduğunuz pozisyon ve başvuru yaptığınızda edindiğiniz ID'yi ekleyin. Pozisyona başvurular **5 Ağustos 2018, 23:59** (Türkiye saati) tarihinde kapanacaktır.